


ПРИНЯТО

На заседании общего собрания коллектива  
Председатель первичной профсоюзной  
организации Муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №30» г. Тобольска

 Е.Е. Южакова

Протокол № 1 от 02.09.16

УТВЕРЖДЕНО

Директор

Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад  
№ 30» г. Тобольска

 Н.С. Сидоренко



## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА

Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 30» г. Тобольска

## **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» г. Тобольска (далее Учреждение).

1.2. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ. Использует письма, методические разъяснения министерства образования и науки России, нормативно-правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления, Устав Учреждения, настоящее положение.

1.4. Общее собрание коллектива объединяет административно-управленческий персонал, педагогических работников, младший обслуживающий персонал, учебно-вспомогательный персонал, т.е. всех лиц работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.5. Общее собрание Учреждения представляет полномочия трудового коллектива, возглавляется председателем из числа работников.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен и действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи общего собрания Учреждения**

2.1. Работа над коллективным договором Учреждения.

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Содействие на осуществление управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.4. Содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Функции общего собрания Учреждения**

3.1. Общее собрание Учреждения:

- вносит дополнения и изменения в локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны труда и техники безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

- вносит предложения директору по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
  - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
  - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
  - при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения общего родительского собрания;
  - избирает и делегирует представителей работников в Управляющий совет Учреждения;
  - избирает и делегирует представителей работников в Наблюдательный совет Учреждения;
  - избирает и делегирует представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
  - в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности.
- Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Права общего собрания коллектива**

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения.
- 4.3. Выходить с заявлениями и предложениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 4.5. Каждый член общего собрания коллектива имеет право:
  - потребовать обсуждения общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
  - при несогласии с решением общего собрания коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления общим собранием коллектива**

- 5.1. В состав общего собрания коллектива входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание коллектива собирается не реже двух раз в календарный год.

5.6. Общее собрание коллектива считается правомочным, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.7. Решение общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием, считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.8. Решение общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения.

## **7. Ответственность общего собрания коллектива**

7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство общего собрания коллектива**

8.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.3. В протоколе фиксируется:

- дата заседания;
- присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность);

- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.5. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.